



Das führende Bewerbermanagementsystem zur Optimierung Ihres Einstellungsprozesses

Seit 1998 nutzen Personalabteilungen weltweit OpenHire, um Talente zu finden und für ihr Unternehmen zu gewinnen. OpenHire ermöglicht es Unternehmen, sich auf den Kern des Auswahlprozesses zu konzentrieren und den administrativen Aufwand nachhaltig zu minimieren.

Einfach besser Einstellen

- Die richtigen Mitarbeiter finden und für Ihr Unternehmen gewinnen
- Prozessorganisation und -abläufe optimieren
- Den Einstellungsprozess beschleunigen
- Kosten senken

Vergleiche mit traditionellen Methoden der Mitarbeitersuche haben ergeben, dass sich durch Online-Rekrutierung die Kosten pro Einstellung um bis zu 80 % reduzieren lassen. Die zunehmende Verbreitung von sozialen Netzwerken, Stellenbörsen und Karriereseiten eröffnet den Personalabteilungen neue Wege, talentierte Mitarbeiter zu finden. Der volle Nutzen des Internets als Instrument des Personalmarketings erschließt sich jedoch nur den Unternehmen, die große Datenmengen aus unterschiedlichen Quellen verarbeiten und damit nutzbar machen können. Ohne professionelles Bewerbermanagementsystem ist Online-Rekrutierung im besten Fall ineffizient, im ungünstigsten einfach nicht beherrschbar.

“Mit der Einführung von OpenHire sanken unsere Kosten pro Einstellung von \$ 7.900 auf \$ 2.550. Diese Kostenreduktion wirkte sich direkt auf den Unternehmensgewinn aus.”

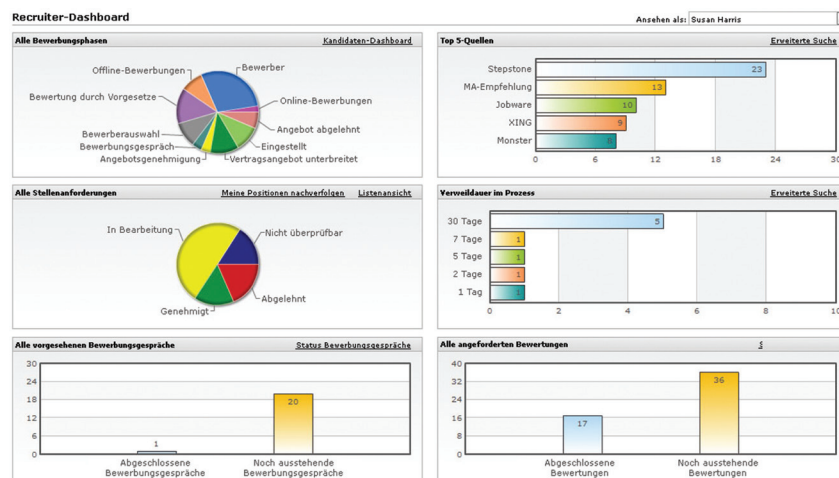
Lisa McDougald
NetIQ Corporation

Bewerber im Fokus

Nutzen Sie Ihre Zeit und Energie, um die besten Mitarbeiter für Ihr Unternehmen zu finden, anstatt für administrative Tätigkeiten wie die Abstimmung und Genehmigung von Stellenbeschreibungen, die Veröffentlichung von Stellenanzeigen, die Sichtung von Bewerbermappen oder die Koordination von Interview-Terminen. OpenHire sorgt für eine einfache, automatisierte Platzierung Ihrer Stellenanzeigen in Stellenbörsen, Unternehmensportalen und im Intranet. Eingehende Bewerbungen aus verschiedenen Quellen werden anhand Ihrer Stellenbeschreibung oder online gestellter Fragen bewertet. Auf diese Weise identifizieren Sie geeignete Kandidaten schneller und können sofort zielgerichtet die nächsten Schritte einleiten.

Nachhaltige Kostenreduktion

Organisieren Sie das Bewerbermanagement mit einem System, das die manuelle Datenerfassung minimiert, Prozesse optimiert, den Agenturaufwand senkt und somit die Kosten deutlich reduziert. OpenHire verfügt über eine innovative Prozesslogik, die den Personalbeschaffungsprozess durch Integration von Stellenbörsen, sozialen Netzwerken und internen Jobbörsen vereinfacht und automatisiert. So finden Sie die geeigneten Bewerber schneller, können einfach und sicher mit ihnen in Kontakt treten und Termine für Vorstellungsgespräche mit den Fachbereichen koordinieren. Und dies in einem Bruchteil der Zeit, die Sie bislang benötigen.



Die Vorteile von OpenHire:

- Integration mit Stellenbörsen und sozialen Netzwerken: Automatisiert und vereinfacht die Veröffentlichung von Stellenanzeigen, den Import von Bewerbungen und die Bewerberkommunikation
- Integration mit Karriereseiten des Unternehmens im Inter- und Intranet
- Management von Empfehlungen mit Einbindung des Firmenintranets
- Intelligente Such- und Abruffunktion für Bewerbungen in der Bewerberdatenbank
- Umfassendes Reporting unter Berücksichtigung der Antidiskriminierungsrichtlinien
- Integration mit den meisten HRIS- und Personalbuchhaltungssystemen
- Überprüfung von eingehenden Lebensläufen auf Vorhandensein in der Bewerberdatenbank
- Intuitive Bedienbarkeit
- Kurze Implementierungszeit
- Sichere und zuverlässige Hosting-Anwendung
- Telefonsupport rund um die Uhr

Administration im Griff

Steuern und dokumentieren Sie jeden Schritt des Auswahlprozesses in der zentralen Talentdatenbank von OpenHire. Autorisierte Mitarbeiter erhalten Zugriff auf jede Phase des Auswahlverfahrens und auf den gesamten Datenbestand – überall und zu jeder Zeit. Die in OpenHire integrierten Genehmigungsfunktionen stellen sicher, dass Stellenangebote und Stellenausschreibungen vor dem Versand von allen Beteiligten geprüft und freigegeben sind. Alle Genehmigungen werden in OpenHire protokolliert. Mit OpenHire automatisieren Sie den gesamten Personalauswahlprozess bis hin zum Transfer der Mitarbeiterdaten in das Personalwirtschaftssystem.

Patentierete Jobbörsen-Integration

OpenHire integriert alle wichtigen Quellen, über die Online-Bewerbungen ein Unternehmen erreichen können. Der patentierte APAC-Browser ermöglicht die automatische Veröffentlichung von Stellenanzeigen in kostenfreien und kostenpflichtigen Jobbörsen sowie in sozialen Netzwerken (z.B. LinkedIn™, facebook), auf Karriereseiten und im Intranet. Mit Hilfe der Auto Collect-Funktion werden Lebensläufe aus diesen Quellen importiert.

Karriereportal

OpenHire stellt auf Wunsch ein komplettes Karriereportal zur Verfügung, in dem die Personalabteilung den Bewerbungsprozess veranschaulichen, Job-Agenten für Bewerber bereitstellen, HR-Veranstaltungen bewerben und Informationen rund um das Unternehmen als Arbeitgeber bereitstellen kann. Auf diese Weise wird die Attraktivität des Arbeitgebers für potentielle Kandidaten erhöht und die Qualität der Bewerbungen verbessert.

Kommunikation mit Bewerbern

Die Kommunikation mit Bewerbern über OpenHire ist schnell, einfach und nachvollziehbar. Vorlagen für personalisierte Serienbriefe und E-Mails stellen darüber hinaus sicher, dass Unternehmensrichtlinien eingehalten werden.

Aussagekräftiges Reporting

Mit dem OpenHire-Report-Generator behalten Sie den Überblick. Aktuelle Berichte dokumentieren den gesamten Einstellungsprozess einschließlich der Auslastung in der Personalabteilung. Detaillierte Auswertungen zeigen die Effektivität der einzelnen Rekrutierungsinstrumente und unterstützen Sie bei der Planung und Steuerung weiterer Aktivitäten. Die Einhaltung der geltenden Antidiskriminierungsrichtlinien können Sie mit Hilfe der Berichtsfunktion nachweisen.

Training & Support

Der OpenHire-Service unterstützt Sie bei der Implementierung und bietet Ihnen Schulungen vor Ort oder online. Falls Sie während des laufenden Betriebs Fragen haben, stehen Ihnen das OpenHire-Supportcenter sowie eine umfassende Produktdokumentation zur Verfügung.



Deutschland +49 (0)40 450 008 23 | Fax +49 (0)40 450 008 73 | E-Mail info@silkroadtech.de